

# Publics spécifiques

Entretiens : réunion du 12 janvier 2017

Quel évaluation prévoir avec l'OF?

Dispositif d'évaluation : processus et contenu de l'évaluation

Enoncé des indicateurs liés aux objectifs de formation

Satisfaction des stagiaires

Acquisition des capacités

Effets attendus sur les compétences

Mode d'évaluation

Quel est le cadre d'intervention?

Appel à proposition

Contraintes de déroulement : matériel, temps et éventuellement budget

Communication préalable de l'entreprise à l'égard du personnel

Conditions de réussite dépendant de l'entreprise, des participants, de l'organisme

Négociation

Approfondissement des contraintes de déroulement

Quelles est la population concernée?

profil des apprenants

fonctions et/ou profil d'emploi

Nombre

Niveau de formation

Niveau hiérarchique

Approfondissement des points précédents

Autres facteurs spécifiques d'homogénéité de la population

Négociation

Qui sommes nous?

Appel à proposition

Contexte du projet : présentation du service, de l'entreprise, de l'organisation

Objectifs de la structure, secteur d'activités

Finalités du projet : objectifs stratégiques et opérationnels du projet

Situation de départ à traiter/situation d'arrivée à obtenir : OBJECTIFS DE CHANGEMENT (projet de la structure)

Interlocuteur

Négociation

Approfondissement des points précédents

Décideur - demandeur - autres parties prenantes

Qu'attendons nous en tant que structure ?

Appel à proposition

Objectifs de formation : notamment les compétences à acquérir

Axes et/ou Domaines de formation liés aux objectifs de la structure

Volume de formation et planification : nombre de jours, de stagiaires, périodes de réalisation de la formation

Processus de sélection : date de remise des propositions, modalités de sélection : formation test, présentation devant un panel

Profil des formateurs et/ou de l'organisme de formation : critères objectifs sur lesquels portera la sélection

Planning prévisionnel des dates ultérieures (suite donnée, négociation, commande...)

Nombre d'organismes sollicités

Approfondissement des points précédents

Négociation

Enjeux de cette formation

Points fort et points faibles de l'existant

Processus pédagogique : CDG "Technique (OF exécuté) et/ou fonctionnel (OF concoit)"

Types d'évaluation prévus ou souhaités au regard des objectifs de formation

Messages clés de la formation : philosophie, valeurs, contexte culturel dans lequel s'inscrit la formation